양 백
byang1@naver.com
010-5440-9943



지원분야: 경영전략/인사,조직

학력

- 뉴욕주립대학교, Jacobs Management School, **Ph.D** (전공: 전략경영). 1996.
  'Student Achievement Award' 수상 (美/뉴욕주)
- Brigham Young University, Marriot School of Management, **MBA** (전공: OB/HR, Quant Analysis, Business Policy). 1990. (美/유타주)
- 중앙대학교 경영대학. **BBA** (전공: 경영학과.) 1984 & **MA** (전공: 마케팅) 1986.

주요 경력

- IGM 세계경영연구원, 대표이사/원장 2018 ~ 2019. 7
- IGM 세계경영연구원, 부원장 (전략경영연구소장). 2012~2017
- 중앙대학교 경영경제대학교 겸임교수 2012 ~ 2016
- 연세대학교 경영대학교, 경영대학원 초빙교수 2012 ~ 2013
- 우송대학교, 교양교육원 리더십 전공 교수 (우송리더십센터장), 2010. 5~ 2012.4
- LIMRA Int'l KOREA, CEO, 2006~2009
- 삼성경제연구소, 인사조직실, Chief Researcher
  (삼성 구조본 주관 삼성신인사제도 개혁 T/F 팀장), 2004~2006
- Mercer HR Consulting, 부사장, 2000 ~2004 (Mercer Delta Korea, 한국대표 겸임)
- 삼성경제연구소, 경영전략실, 수석 연구원, 1997~2000
- 뉴욕주립대학교, Jacobs Management Center, Lecturer, 1994~1996

주요 강의 경력

- 미래에셋그룹: 전략 워크숍 (임원대상), 창의적 문제해결 (전직원 대상)
- 삼성전자: 임원, 그룹장 대상 성과관리 및 전략 워크숍

- LG 화학: 핵심인재 대상 전략/혁신 워크숍
- SK 텔레콤: 4 차산업혁명과 비즈니스모델 혁신 (팀장급 대상)
- 엘지텔레콤: 기하급수 조직으로 가는 길 (임원 및 핵심인재 대상)
- 현대차: 경영전략 및 매크로 분석 (핵심인재 및 임원급 대상)

  그 외 국내 유수 기업 임원 및 고위직/핵심인재 대상 강의 및 컨텐츠 개발

  → 주요 강의 분야 : 비즈니스모델, Digital Transformation, 전략경영, 창의적 사고, 문제해결, 디자인씽킹, 성과관리(HR), 조직행동 및 리더십

주요 컨설팅 경력(프로젝트 리더 & Owner)

삼성경제연구소

- **삼성그룹 해외지사 조직 운영 및 인사전략**(2006) 글로벌 해외조직 및 현채인 인력운영전략
- **삼성그룹 숲社** (2005~2006) HR 제도 및 시스템/문화/노사관계 일류화 전략
- **삼성그룹 핵심인재 관리전략** (2005) 핵심인재 확보/활용/평가 제도 설계 및 구축
- **삼성중공업** (1999.3~5), 구조조정 & BPR (인력 및 조직 재구축)
- **삼성 소 그룹별 인사제도 수립** (1998), 중장기 인적자원관리 전략 수립
- **농림부/환경부/산림청**(1997~1998), 조직 및 기능혁신 (구조조정-기획관리처 사업)
- **한미은행** (1998~1999), 조직혁신 및 구조조정 전략

Mercer Consulting & Mercer DELTA

- **유진기업** (2006). 인사제도 재 구축 및 변화관리, 임원/CEO 인사제도 구축
- **한미은행(씨티은행) (**2004). 조직개발 및 구조조정, 신인사제도, M&A 전략 (PMI)
- **풀무원** (2004). 리더십개발, 조직 재구축, HRM, 지주회사설계 등
- **일진전기 (**2003**).** 임원인사제도, 임원 코칭, 리더십개발, 변화관리
- **아주산업** (2002). 전계열사 중장기 경영전략 및 HR 및 조직구조 설계
- **SK 텔레콤** (2002~2003). 변화관리, HR Strategy, 리더십개발, Assessment Center
- **국민카드**(2002). HR strategy and Organization Reorientation
- **신한은행**(2002). 변화관리, 인사관리제도 수립, 지점관리 전략 수립
- **KTF** (2001). Organizational Innovation, restructuring, 인력 재조정
- **SC 제일은행** (2000~2001). Human Capital Strategy; Executive compensation, 점포관리전략
- **KEC** (2000~2002). 조직진단, 변화관리, 신인사제도, 임원보상 및 평가
- **외환카드**(2000). Job based merit system; competency modeling; management incentive; career development program; management assessment
- **OB 맥주(**2001). 조직진단; new pay system; 성과관리; competency modeling
- **KTB 네트워크** (2001~2002). 조직전략, Culture, 신인사제도, 성과관리제도
- **Philips Electronics** (2001). M&A related Due Diligences (L LCD Dept.)

- **Daewoo Motors** (2000). M&A related Due Diligences (Daewoo Auto, Capital, etc)
- **Coaching & Business Advisory**: *Carrefour, ING Life, New York Life, Met Life, Prudential Life, YNCC, Amway, 동양엘리베이터, 대웅제약* etc.

IGM 세계경영연구원

- ㈜ **복음자리 (2015).** 성장전략 new business modeling
- **신세계 아이앤씨 (2015**). New Business Model
- ㈜ **선진 (2013~2015).** 중장기 경영전략 수립
- ㈜ **조광페이트 (2014).** 환경분석과 중장기 경영전략 수립 (신규 성장동력 발굴)
- ㈜ **동성화학 (2016).** 신규 성장동력 발굴 프로젝트
- ㈜ **선창 ITS (2017).** 신규 성장동력 발굴 및 중장기 경영전략 수립
- **스타벅스코리아(2016).** 브랜딩 전략
- ㈜ **아이에스 동서 (2016).** HR 전략 수립 및 성과관리제도 재구축
- ㈜ **팜스코 (2015).** 중장기 경영전략
- **순천향 대학교(2018)** 순천향대학교_웰니스 융합전공 교육과정분석 및 컨설팅
- **비전체계 수립 및 핵심가치 내재화 프로젝트 (2013 ~ 현재).** 대전대학교, 빅솔, 선창 ITS, 휴맥스, BTC, (주) 경동, 램리서치코리아, 사파이어, 우미건설, 한화제약 등

주요 논문

- "금융기관 서비스 종업원의 분배불공정성과 윤리제도화, 윤리분위기와 직무태도의 관계성에 관한 연구", **금융지식연구** 제 9 권 2 호, 2011. pp. 59-85.
- "Management heterogeneity, competitive interaction groups, and firm performance". ***Strategic Management Journal***, Vol.21, 2000. pp. 911-923 (공저: Pegels, Carl & Song, Y.)
- "The impact of managerial characteristics on strategic assets management capabilities". ***Team Performance Management: An International Journal***. Vol. 6, Number5/6, 2000. pp.97-106 (공저 : Pegels, Carl)
- "Top management team impact on strategic assets accumulation capabilities". ***Management Decision***. Vol.38, No.10, 2000. pp. 694-710 (공저 : Pegels, Carl)
- "Strategic use of profit pool", ***Sokang Harvard Business Review***. Sep-Oct, 1998. pp. 84-94.
- "Information technology investment on firm's performance", ***2nd annual meeting of AIS Conference***, l996 (공저: Dos Santos, B. & Rao, H.)

- "A measure of competitive advantage using data envelopment analysis". *Presented at the symposium of Business Policy and Strategy Division of the Academy of Management National Meetings*, August, 1995.
- "A comparison of ordinal least square and ordered response model: Estimating situational factors and dispositional factors as a determinant of job satisfaction" *Proceedings in the Research and Method Division of Academy of Management National Meetings*, l994.

주요 저서

- **전략 4.0: 당신은 미래를 뚫고 나갈 전략가인가? (2017)**
- **가치관경영 (2013)**
- **비상경영: 세계 9 대 컨설팅사 긴급처방 (2003)**

Ph.D. Thesis

The relationship between top management team's characteristics and firm's transformational capabilities: Two stage competence model (1996)